

NEWSLETTER



Les Rendez-vous de l'AMD



26/02 - Lors d'une réunion au **Gouvernement** avec M. Gygès, l'AMD a pu aborder les situations critiques de ses adhérents et faire un point sur la Cellule de suivi et d'Accompagnement des entreprises impactées par la crise. Nous sommes dans l'attente des livrables du COTECH, du CODIR et du Pacte Nickel prévu pour Fin Mars.

L'AMD était présente auprès de **l'ACDET** : Association Calédonienne pour le Développement de l'Enseignement Technique. Une bonne occasion de faire le lien « Ecole – Entreprise » et d'aborder les formations Sécurité notamment.

27/02 - L'AMD rencontre **l'Agence Française de Développement (AFD)** : l'occasion de faire un point sur les projets de formation, d'éducation et d'emploi en appuyant sur les besoins en financement et ingénierie.

Tous les Jeudis - L'AMD participe à la **Cellule des acteurs économiques** - Pilotées par la CCI, le bilan de Février est l'activation des cartographies des compétences critiques des entreprises et ce à l'aide de la collecte d'informations pour mesurer l'impact économique des dernières annonces.

Les Dates à Retenir



12/03/24 : Le Groupe de Travail Passeport Sécurité se réunit pour faire un point d'avancement.

28/03/24 : Une Matinée Inter-cluster a lieu à la Province Sud

13/03/24 : L'AMD convie ses adhérents à une présentation du Bureau et du plan d'actions lancé.

Tous les Mardis - L'AMD diffuse des adhérents des articles sélectionnés dans le cadre d'une veille technologique industrielle : **SINDUP**.

Tous les Vendredis - Nous transmettons à l'ensemble de nos adhérents les **CV collectés** notamment via Talents Calédonien.

N'hésitez pas à nous faire vos retours !

La Nouvelle Calédonie, un modèle économique à construire avec beaucoup d'opportunités, à nous de les saisir ensemble pour bâtir un projet cohérent et collectif. Ne laissons pas fuir nos compétences ; développons-les et soyons force de proposition. Restons unis et positifs et source de solutions, bon courage à toutes et tous

« La plus grande gloire n'est pas de tomber mais de se relever à chaque chute »



Le territoire traverse depuis plusieurs mois une période de crise – et les informations sur le sujet sont multiples. L'AMD se charge de reprendre et diffuser aux adhérents les **Communiqués Officiels** des 3 usines afin de faire des points de situation factuels.

L'AMD s'est intéressée au Concept de **Réindustrialisation** en cours sur la ville de **Dunkerque** ce mois-ci : la Décarbonation en axe principales et la diversification des métiers.



Le 15/02/24, l'AMD a proposé à ses adhérents une **Réunion de Travail sur la Gestion d'Entreprise en période de crises** : quels outils ? Quelles actions possibles ? Plusieurs intervenants (juristes & avocats) ont pu présenter les dispositifs existants et les recours possibles.

Plusieurs actions ont découlé de cette réunion, dont la mise à disposition d'un Modèle de Courrier pour **Rupture brutale des Relations Commerciales établies**.



Les Groupes de Travail de l'AMD

Groupe de Travail sur le **Passeport Sécurité**

Réelle plateforme pour la promotion de la "culture" sécurité, le passeport est un outil "pays" qui doit être diffusé largement et évoluer. Le GT s'y emploie depuis plusieurs années avec succès et nous invitons tous nos membres à y participer et apporter leur vision sur l'outil.

Groupe de Travail sur **l'Innovation**

Nous avons besoin de miser sur l'innovation pour permettre le progrès. Et ce notamment dans l'Industrie : technologies de pointe, intelligence artificielle sont les sujets de prédilection du GT, tout en abordant le social.

Groupe de Travail sur les **Engins Miniers**

Créé récemment ce GT adresse des problèmes spécifiques aux engins mobiles liés tant à la gestion du parc que sa fiabilité, sa performance et la sécurité associée.

Groupe de Travail sur la **Structure des Prix dans l'industrie**

Sont abordés au sein de ce GT les sujets liés à l'aspect "économique" du secteur maintenance en NC. Ses objectifs : identifier les pistes d'amélioration possibles et défendre le modèle économique de nos entreprises calédoniennes.

Groupe de Travail sur la **Formation**

Le secteur souffre d'un déficit de compétences tant quantitatif que qualitatif. L'objectif du GT est de mettre en place un système de développement des compétences adapté à notre secteur.